

ZÁSADY OCHRANY OSOBNÝCH ÚDAJOV

PRI PRIJÍMANÍ ZAMESTNANCOV

1 ÚVOD

- 1.1 Zásady ochrany súkromia vysvetľujú, ako spoločnosť DiosAi a. s., ako je definovaná nižšie, spracúva osobné údaje uchádzačov o zamestnanie (ďalej len ako „**Dotknutá osoba**“), na účely vykonávania procesov pri prijímaní zamestnancov vrátane práv, ktoré Dotknutým osobám náležia.
- 1.2 Pri správe a spracúvaní osobných údajov postupuje spoločnosť DiosAi a. s. podľa týchto zásad, zákonov a Všeobecného nariadenia Európskej únie o ochrane údajov (GDPR).

2 PREVÁDZKOVATEĽ

- 2.1 Prevádzkovateľom je spoločnosť **DiosAi a. s.**, so sídlom K zlatému rohu 32, 841 10 Bratislava – mestská časť Devín, Slovenská republika, IČO: 56 115 954, zapísaná v Obchodnom registri Mestského súdu Bratislava III, oddiel: Sa, vložka č. 7664/B (ďalej len „**Prevádzkovateľ**“ alebo „**DiosAi a. s.**“).
- 2.2 Prevádzkovateľa možno kontaktovať:
 - a) telefonicky na tel. č.: +[●];
 - b) emailom na adrese: [●];
 - c) písomne na adrese: K zlatému rohu 32, 841 10 Bratislava – mestská časť Devín, Slovenská republika.

3 OSOBNÉ ÚDAJE A ROZSAH ICH SPRACÚVANIA

- 3.1. Osobnými údajmi sú akékoľvek informácie týkajúce sa fyzickej osoby, na základe ktorých možno dotknutú osobu priamo alebo nepriamo identifikovať. Patria medzi ne najmä identifikačné údaje (napr. meno, priezvisko, dátum narodenia, rodné číslo), kontaktné údaje (napr. e-mailová adresa, telefonický kontakt), číslo občianskeho preukazu, číslo pasu alebo iného dokladu totožnosti, a iné.
- 3.2. Prevádzkovateľ spracúva nasledovné kategórie osobných údajov:
 - a) identifikačné údaje (titul, meno, priezvisko, adresa pobytu, dátum narodenia, pohlavie a pod.);
 - b) kontaktné údaje (e-mail, telefónne číslo, korešpondenčná adresa);
 - c) pracovné skúsenosti a iné skúsenosti;

- d) vzdelanie;
- e) predložené uchádzačom z vlastnej iniciatívy:
 - popis jeho spôsobilosti a vhodnosti pre danú pracovnú pozíciu, ako aj platové očakávania;
 - odporúčacie listy (referencie) alebo mená, postavenie a kontaktné údaje osôb poskytujúcich referencie;
 - akékoľvek iné informácie;
- f) údaje vyplývajúce zo žiadostí o vykonanie práv podľa GDPR a zákonov.

4 ÚČEL A PRÁVNÝ ZÁKLAD SPRACÚVANIA OSOBNÝCH ÚDAJOV

- 4.1. Prevádzkovateľ spracúva osobné údaje len na vopred stanovený, výslovne uvedený, konkrétny a legitímny účel spracúvania osobných údajov a na základe niektorého z právnych základov spracúvania osobných údajov uvedeného v článku 6 Nariadenia, resp. § 13 Zákona.
- 4.2. Osobné údaje sa spracúvajú na základe súhlasu uchádzača o zamestnanie (Dotknutej osoby). V niektorých prípadoch môže byť spracúvanie potrebné aj na plnenie pracovnej zmluvy medzi spoločnosťou DiosAi a. s. a uchádzačom o zamestnanie, alebo na vykonávanie opatrení pred uzatvorením pracovnej zmluvy medzi spoločnosťou DiosAi a. s. a uchádzačom o zamestnanie.
- 4.3. Osobné údaje sa spracúvajú na účely realizácie náborových procesov spoločnosti DiosAi a. s. a uchovávanie údajov potenciálnych uchádzačov o zamestnanie na účely neskoršieho náboru, ak sa neskôr vytvoria vhodné pracovné pozície. Vyššie uvedené zahŕňa komunikáciu s uchádzačmi o zamestnanie, napríklad zoznam adries pre nábor a iné opatrenia súvisiace s procesom náboru.
- 4.4. Získané osobné údaje sa používajú len na účely uvedené v týchto zásadách ochrany osobných údajov.
- 4.5. Uchádzač o zamestnanie nemôže byť v procese náboru braný do úvahy, pokiaľ si neželá poskytnúť svoje osobné údaje potrebné pre proces náboru do spoločnosti DiosAi a. s.

5 PRÍJEMCOVIA OSOBNÝCH ÚDAJOV

- 5.1. Osobné údaje spracúva iba oprávnení zamestnanci a poradcovia pre nábor v procese prijímania zamestnancov. V niektorých prípadoch môžu byť osobné údaje uchádzača o zamestnanie poskytnuté tretím stranám, napríklad konzultantom pre nábor alebo náborovým spoločnostiam, ktoré sa využívajú na vykonanie náboru zamestnancov. V týchto situáciách spoločnosť DiosAi a. s. uzatvára zmluvy, aby sa uistila, že osobné údaje uchádzačov o zamestnanie budú použité len na účely, ktoré sú v súlade s touto politikou ochrany súkromia, zákonmi a GDPR.

6 DOBA UCHOVÁVANIA OSOBNÝCH ÚDAJOV

- 6.1. Spoločnosť DiosAi a. s. spracúva osobné údaje uchádzača o zamestnanie počas procesu náboru. Po skončení procesu náboru sa osobné údaje uchovávajú tak dlho, ako je potrebné na výkon práv a povinností spoločnosti DiosAi a. s. a odpovedanie na prípadné nároky, ale najdlhšie dva roky.
- 6.2. Ak je uchádzač vybraný na danú pozíciu, spoločnosť DiosAi a. s. môže preniesť osobné údaje získané počas procesu náboru do registra zamestnancov spoločnosti DiosAi a. s.
- 6.3. Osobné údaje sa môžu uchovávať aj dlhšiu dobu, ak je to nevyhnutné na plnenie povinností spoločnosti DiosAi a. s. na základe zákonov, nariadení a ďalších predpisov.
- 6.4. Po uplynutí týchto dôb môžu byť osobné údaje ďalej spracúvané len na zlučiteľné účely alebo ak to vyplýva z príslušných právnych predpisov.

7 PRÁVA DOTKNUTÝCH OSÔB V SÚVISLOSTI SO SPRACÚVANÍM OSOBNÝCH ÚDAJOV

7.1. PRÁVO NA PRÍSTUP K OSOBNÝM ÚDAJOM

Dotknutá osoba má právo získať od Prevádzkovateľa potvrdenie o tom, či sa spracúvajú osobné údaje, ktoré sa jej týkajú, a ak áno, tak má právo získať prístup k týmto osobným údajom a dodatočné informácie vyplývajúce z čl. 15 Nariadenia, resp. § 21 Zákona.

7.2. PRÁVO NA OPRAVU OSOBNÝCH ÚDAJOV

Dotknutá osoba má právo požadovať, aby Prevádzkovateľ bez zbytočného odkladu opravil jej nesprávne osobné údaje a/alebo aby boli jej osobné údaje doplnené.

7.3. PRÁVO NA VYMAZANIE OSOBNÝCH ÚDAJOV

Dotknutá osoba má právo požadovať, aby Prevádzkovateľ bez zbytočného odkladu vymazal jej osobné údaje, ak budú splnené podmienky čl. 17 Nariadenia, resp. § 23 Zákona, a to za predpokladu, že nie sú splnené podmienky pre ďalšie spracúvanie osobných údajov zo strany Prevádzkovateľa v zmysle Nariadenia, resp. Zákona).

7.4. PRÁVO NA OBMEDZENIE SPRACÚVANIA OSOBNÝCH ÚDAJOV

Dotknutá osoba má právo domáhať sa obmedzenia spracúvania jej osobných údajov, ak budú splnené podmienky čl. 18 Nariadenia, resp. § 24 Zákona.

7.5. PRÁVO NAMIETAŤ PROTI SPRACÚVANIU OSOBNÝCH ÚDAJOV

Dotknutá osoba má právo kedykoľvek namietat' z dôvodov týkajúcich sa jej konkrétnej situácie voči spracúvaniu osobných údajov, ktoré Prevádzkovateľ vykonáva z dôvodu plnenia úlohy realizovanej vo verejnom záujme alebo pri výkone verejnej moci zverenej Prevádzkovateľovi alebo ak je spracúvanie vykonávané na základe oprávneného záujmu Prevádzkovateľa alebo tretej strany, vrátane namietania proti profilovaniu s tým súvisiacemu. Dotknutá osoba má tiež právo namietat' voči spracúvaniu osobných údajov na účely priameho marketingu vrátane profilovania v rozsahu, v akom súvisí s takýmto priamym marketingom.

7.6. PRÁVO NA PRENOSNOSŤ OSOBNÝCH ÚDAJOV

Dotknutá osoba má právo získať od Prevádzkovateľa osobné údaje, ktoré poskytla Prevádzkovateľovi, a to v štruktúrovanom, bežne používanom a strojovo čitateľnom formáte. Takto získané osobné údaje má dotknutá osoba právo preniesť ďalšiemu prevádzkovateľovi bez toho, aby jej v tom Prevádzkovateľ bránil. Takáto prenosnosť osobných údajov je možná, ak sa osobné údaje dotknutej osoby spracúvali na základe poskytnutého súhlasu alebo na základe zmluvy a ak sa spracúvanie vykonávalo automatizovanými prostriedkami. Ak je to technicky možné, má dotknutá osoba právo na priamy prenos od jedného prevádzkovateľa inému prevádzkovateľovi.

7.7. PRÁVO ODVOLAŤ SÚHLAS SO SPRACÚVANÍM OSOBNÝCH ÚDAJOV

Ak sú osobné údaje spracúvané na základe udeleného súhlasu, dotknutá osoba je oprávnená tento súhlas kedykoľvek odvolať. Odvolanie súhlasu však nebude mať vplyv na zákonnosť spracúvania osobných údajov pred odvolaním tohto súhlasu.

7.8. PRÁVO PODAŤ SŤAŽNOSŤ DOZORNÉMU ORGÁNU

Dotknutá osoba má právo podať sťažnosť dozornému orgánu príslušnému na dohľad nad spracúvaním osobných údajov. Na území Slovenskej republiky je týmto orgánom Úrad na ochranu osobných údajov Slovenskej republiky.

8 AUTOMATIZOVANÉ ROZHODOVANIE VRÁTANE PROFILOVANIA

- 8.1. Prevádzkovateľ pri spracúvaní osobných údajov neprijíma rozhodnutia založené výlučne na automatizovanom spracúvaní osobných údajov, vrátane profilovania, ktoré majú právne účinky týkajúce sa dotknutej osoby alebo ktoré ju podobne významne ovplyvňujú v zmysle článku 22 Nariadenia, resp. § 28 Zákona.

- 9.1. Osobné údaje sa primárne získavajú od samotných dotknutých osôb počas procesu náboru. So súhlasom dotknutej osoby sa osobné údaje môžu získavať aj z ďalších zdrojov, napríklad od konzultantov a náborových spoločností zúčastňujúcich sa na procese náboru.
- 9.2. So súhlasom dotknutej osoby sa osobné údaje môžu získavať aj od osôb poskytujúcich referencie, ktorých kontaktné údaje uchádzač o zamestnanie predložil z vlastnej iniciatívy.